

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБОУ СОШ №504
с углубленным изучением английского языка
Кировского района Санкт-Петербурга
№ 68.6 от 31.08.2024
_____ Н.В. Виноградова

«Дорожная карта» реализации Целевой модели наставничества в ОУ
на 2024-2025 учебный год

Этап	Содержание этапов	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1. Работа по программе наставничества на 2021-2024 учебный год	1.1. Информирование педагогического коллектива, сообщества ОУ о Целевой модели наставничества; поиск потенциальных наставников 1.2. Формирование совета наставников на 2024-2025 учебный год	1.1.1 Проведение Педагогического совета с информированием и рассмотрением вопроса «О целевой модели внедрения наставничества»	Август 2024	Администрация Совет наставничества
	1.3 Подготовка нормативной базы реализации Целевой модели наставничества в ОУ в 2024-2025 учебном году	1.3.1 Разработка и утверждение плана «Дорожной карты» реализации программы наставничества в ОУ.	Август 2024	Лукина М.В.

<p>2. Формирование базы наставляемых</p>	<p>2.1 Сбор данных о наставляемых</p>	<p>2.1.1. Анкетирование педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2.1.2 Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых (педагогов). 2.1.3. Анализ данных. 2.1.4 Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2.1.5. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогических работников.</p>	<p>Август 2024</p>	<p>Лукина М.В. Совет наставничества</p>
<p>3. Формирование базы наставников</p>	<p>3.1 Составление старт-листа наставников</p>	<p>3.1.1 Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников. 3.1.2 Анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3.1.3. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников</p>	<p>Август 2024</p>	<p>Лукина М.В.</p>
<p>4. Отбор и обучение наставников</p>	<p>4.1 Рекрутинг наставников</p>	<p>4.1.1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам 4.1.2. Собеседования с наставниками. 4.1.3. Приказ о назначении наставников. 4.1.4. Обучение наставников.</p>	<p>Август 2024</p>	<p>Лукина М.В. Петрова С.А.</p>

5. Формирование пар.	5.1. Формирование пар	5.1.1 Формирование пар. 5.1.2 Информирование участников о сложившихся парах. Закрепление пар приказом руководителя ОУ. 5.1.3 Составление планов пар наставляемых.	Август - сентябрь 2024	Петрова С.А. Лукина М.В.
6. Организация работы пар.	6.1. Закрепление продуктивных отношений пар в	6.1.1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 6.1.2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 6.1.3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 6.1.4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 6.1.5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 6.1.6. Регулярная обратная связь от участников программы 6.1.7. Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых. 6.1.8. Анкетирование участников. Мониторинг личной удовлетворенности участием в программе.	Сентябрь 2024 - май 2025	Петрова С.А. Лукина М.В.

